



Oggetto: trattamento malattia degli apprendisti nel CCNL Terziario e confronto con la disciplina prevista dall'Inps

Il rinnovo del CCNL Terziario del 2 luglio del 2004 ha introdotto un trattamento di malattia specifico per i lavoratori apprendisti prevedendo una indennità a carico del datore di lavoro, differenziata a seconda che si trattasse di semplice malattia o di ricovero ospedaliero. Successivamente, dall'1.1.2007, la legge finanziaria ha esteso agli apprendisti l'indennità giornaliera di malattia a carico dell'INPS, secondo la disciplina prevista per tutti gli altri dipendenti.

Il necessario intervento chiarificatore dell'INPS ci consente di individuare con esattezza le modalità applicative riguardanti la corresponsione del trattamento di malattia spettante agli apprendisti del nostro settore, riassunto nella tabella sottostante:

	Indennità datore lavoro (come da CCNL 2 luglio 2004)	Indennità INPS (come da legge FINANZIARIA)
Malattia		
primi 3 giorni	60% della retribuzione cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto di lavoro ¹	Il periodo non è indennizzato
dal 4 al 20° giorno	Il periodo non è indennizzato	50% della retribuzione
dal 21° giorno	Il periodo non è indennizzato	66,66% della retribuzione
Ricovero ospedaliero		
primi 3 giorni	60% della retribuzione cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto di lavoro	Il periodo non è indennizzato
dal 4 al 20° giorno	Integrazione dell'indennità INPS fino a raggiungere il 60% della retribuzione	20% della retribuzione
dal 21° giorno	Integrazione dell'indennità INPS fino a raggiungere il 60% della retribuzione per tutto il periodo di ricovero fino al termine del comporto ex art. 167 CCNL	26,66% della retribuzione

¹ "limitatamente a sei eventi morbosi in ragione d'anno" cfr. art. 54 CCNL 2 luglio 2004